

# ÅRSBERETNING 2023 TIL REPRÆSENTANTSKABSMØDET 2024

v. landsleder Jonathan Kiel Thormann og formand Michael Thomsen



Her kan du læse om DFS-året 2023. Først og fremmest skal der fra formand og landsleder lyde en kæmpe stor TAK til de mange, som uge efter uge stiller op for

at give det største til de mindste. Det er i klubber, på lejre og andre steder, hvor Guds ord forkyndes for børn i Danmark.

## VI ER BLEVET FULD TALLIGE

## NOTER

- 1 Starten af året var mærket af hele tre ledige stillinger. De ansatte og organisationen stod uden landsleder i et halvt år. De frivillige i kredsene, klubberne og lejrene i Hovedstaden og på Sjælland/Øerne havde gennem længere tid manglet to konsulenter. Det var derfor en stor glæde, da Jonathan, Kim og Lisa blev ansat. Landslederstillingen blev besat i maj 2023 og de to konsulentstillinger i Øst blev besat i december 2023. Alle tre er blevet taget godt imod, og de er efterhånden kommet godt ind i deres opgaver.

## FRIVILLIGHED

- 2 I 2023 havde DUF fokus på frivillighed og afholdt fx Frivilliglabs rundt omkring i Danmark. Det skulle gerne munde ud en masse inspiration til nyt materiale. DUF styrkede også deres indsats med frivillige og netværk. Det glæder vi os til at arbejde mere med.
- 3 Flere steder oplevede vi aflyste lejre og lukkede klubber, desværre også på grund af ledermangel. Det er et stadigt fokus for DFS, hvordan vi kan udvikle os, så vi kan være et attraktivt sted at være frivillig. Tendensen i forhold til udfordringer og mangel på frivillige er ikke bare isoleret til DFS, men noget der kendetegner hele foreningslivet. Derfor er vi også involveret i flere netværk med andre organisationer, som vi søger sparring og viden sammen med.
- 4 Samtidig er det fantastisk med alle vores frivillige. For selvom noget bliver aflyst eller lukker, så er der mange flere steder, hvor børn og juniorer hører evangeliet og får gode oplevelser med ledere, der vil dem.

## MEDARBEJDERE

- 5 Michael Dilling Nørgaard stoppede som konsulent i 2023. Derfor stod vi uden ansatte på både Sjælland/Øerne og i Hovedstaden, da Line Hede i 2022 var stoppet som konsulent i Hovedstaden. DFS sagde også farvel til redaktør på Superfrø Lene Bøndergaard. Stor tak skal lyde herfra for Michaels og Lenes arbejde i DFS gennem årene.
- 6 Kim Jakob Kristiansen og Lisa Hauge Noldegaard begyndte som konsulenter 1. december. Vi er meget glade for deres opstart.
- 7 Jonathan Kiel Thormann begyndte som landsleder for DFS i maj 2023.

## MATERIALER

- 8 Vi har gennem længere tid arbejdet på et nyt materiale: Temafrø. Vi er rigtig glade for, at vi på repræsentantskabsmødet kan vise de første to hæfter, der hver gennemgår en

bestemt formidlingsform. Et stort fokus har været at give konkret hjælp, men også let-tilgængelig hjælp. Vi håber, at klubber og kirker vil tage godt imod det nye materiale.

- 9 Temasiden Be' en bøn har fået et løft. Den er kommet i spil, fordi både DFS og Indre Mission holder Bønnens år i 2024. Vi håber, I bruger siden.
- 10 Hjemmesiden legekasse.dk er blevet lavet igen helt fra bunden i løbet af 2023. Selve siden er færdig, men der er et stort arbejde med at flytte de ca. 800 aktiviteter over på den nye side. Når siden er klar, tilbyder vi en mere tidsvarende hjemmeside, hvor der også er bedre plads til flere aktiviteter.
- 11 Vi har også i 2023 udgivet materialer til sommerlejr og bibelcamping.
- 12 Foreningshåndbogen til kredse og klubber fik også et større løft, og det var nødvendigt, da der efterhånden var sket en del ændringer.

## KURSER

- 13 Vi har i 2023 afholdt 14 formidlingskurser, og de har været taget godt imod. Kurserne fokuserer på levende fortælling, drama, konkrete hjælpemidler og flanellograf. Succesen fortsætter i 2024, og til 2025 er der nye fokusområder på tegnebrættet. Kurserne er en hjælp til de enkelte klubber og deres ledere. Der har været godt gang i både fritidsansatte og konsulenter, der har undervist rundt i landet.
- 14 Vi har afholdt to kurser i Godly Play, så i alt 26 personer er blevet indført i denne formidlingsformen. Det er så godt at opleve, at vores forskellige platforme på den måde bliver brugt.
- 15 Ungledertræningsmaterialet er blevet gennemarbejdet og fornyet i løbet af 2023. Det har fået et større løft, og bliver nu tænkt sammen med IMU's tilsvarende materiale, hvor to fra DFS og en fra IMU har udviklet de nye materialer.

## DANSK UNGDOMS FÆLLESRÅD (DUF)

- 16 Igen i år er det et stort fokusområde, hvordan det går med klubarbejdet på Sjælland, og i år kan vi tilføje Hovedstadsområdet. Det er afgørende for bevilling af DUF-tilskud, at vi har DUF-registrerede klubber i alle regioner (landsdelsregioner i det offentlige Danmark). Hvis vi mangler det i blot én region, så forsvinder hele vores tilskud på landsplan. Det vil have store konsekvenser for vores økonomi. Vi ser derfor med største alvor på situationen i begge disse regioner, og står gerne til rådighed med al den støtte og sparring, som er nødvendig.
- 17 Over 50 % er nu kommet over på online registrering. Det sparer meget tid for landskontoret, og det letter samtidig processen for de frivillige i klubberne. Alle klubber, der ønsker at bruge online registrering, kan tilmelde sig muligheden.
- 18 Tak til alle frivillige ledere, der lokalt arbejder for, at den demokratiske proces fungerer med kontingenter, afholdelse af generalforsamling og børnerådsmøder m.v.
- 19 Tak til landskontoret, der arbejder på højtryk for at få alt på plads og alle oplysninger indhentet, og for at vi inden årets udgang får alle de nødvendige ting afholdt. Det er et stort arbejde.

## ØKONOMI

- 20 I 2023 var vores overskud ret stort, og det skyldes forskellige faktorer. Den vigtigste er, at vi manglede en landsleder og to konsulenter og således sparede lønkroner. Derudover fik vi også et lidt større tilskud fra DUF end budgetteret. Samtidig er det vigtigt at sige, at selvom der var et overskud, så faldt gavetallet. Den udvikling er vi nødt til at få vendt.
- 21 Vores økonomi har tre ben. To, der er ca. lige store, nemlig DUF-tilskud og gaver, og så et tredje, der handler om aktiviteter, materialer og lejrbygninger. Vi er i DFS helt afhængige af gaver fra jer og alle andre, der har lyst til at bidrage til, at danske børn høre om Jesus.
- 22 Gaver finansierer årligt ca. seks medarbejdere i DFS. Det er medarbejdere, som bidrager til at udbrede kendskabet til Jesus som verdens frelser, også i de egne af Danmark, hvor der ikke samles mange om det budskab. Det synes vi er værd at nævne her, da det er vigtigt for DFS fortsat at være i mission. Vi ønsker at alle børn høre om Jesus. Tak for jeres bidrag: gennem gaver, lejre, materialeindkøb osv. Det betyder uendelig meget.

## KREDSARBEJDET

- 23** I november mødtes LU med kredsene i Region Syd. Det var et godt møde, hvor vi drøftede forskellige ting, der fyldte for de enkelte kredse. Det var bl.a. udfordringer i forhold til aktivitets- og lokaletilskud fra kommuner, hvilket har ført til, at man enkelte steder søger midler andre steder fra. Enten fonde eller menighedsråd. Også her skal lyde en stor tak for jeres indsats for dette. Vi er i løbende dialog med DUF om kommuner, der siger nej til at give tilskud, og ofte finder de en løsning.
- 24** Kredsarbejdet er udfordret i det meste af landet. Enkelte steder er det meget udfordret. Det er primært i forhold til at rekruttere nye bestyrelsesmedlemmer. Det er en fortsat opgave at afsøge og finde kandidater. Det er vi fuldt ud opmærksomme på, for kredsarbejdet er vigtigt for sammenhængskraften i DFS.
- 25** Kredsene er helt afgørende for vores arbejde lokalt. I arrangerer lejre og andre aktiviteter, men I er også et helt essentielle led i vores demokratiske struktur. Eksempelvis kan det nævnes, at kredsene er helt væsentlige i forhold til opstilling af nye kandidater til LU.

## LEJRENE

- 26** Vi er dybt taknemmelige for den store indsats, frivillige yder i bestyrelserne for vores fire lejrbygninger. I har i løbet af det sidste år haft mange forskellige opgaver, som I har taget på jer og knoklet for at få løst. Tak for den store indsats, som I har ydet der.
- 27** I løbet af 2023 blev der lagt nyt tag på bygningen over gymnastiksalen på Storskovlejreren. Det var tiltrængt og er kommet i hus på grund af en stærk samling frivillige, der behårdt har samlet ind til dette.
- 28** Lejrudvalgene og kredsbestyrelserne har igen i 2023 ydet en kæmpe indsats for at sikre, at der har kunnet afholdes lejre over hele landet. Tak for jeres store indsats.

## INTERNATIONALT ARBEJDE

- 29** I august afholdte ELSA – Europæisk Luthersk Søndagsskole Association – konference i Nr. Løgum med besøgende fra medlemsorganisationer i mange forskellige europæiske lande. Der blev drøftet udfordringer i de forskellige medlemslande, og Henrik T. Nielsen er efterfølgende tiltrådt som kasserer i bestyrelsen for ELSA.
- 30** I Indien er indsamlinger i DFS med til at finansiere 125 børneklubber. Børneklubberne er en del af den lutherske kirke i Indien. Vi bringer her også en hilsen fra arbejdet.

## KLUBBERNE

- 31** Der er mange klubber, der mangler frivillige ledere. Men der er også mange steder, der har lederne, men hvor der mangler børn til klubberne. Det er prisværdigt, når ledere gennem længere tid – nogle steder gennem rigtig lang tid – holder ud og laver klub for meget få børn. Nogle steder må de dog ty til at lukke klubben. Der er også steder, hvor de prøver at tænke i helt nye og alternative aktiviteter, måske ikke hver uge, men andre samværsformer og tider. Der skal lyde en stor tak til jer, der prøver at skabe muligheder for forkyndelse og samvær for børn. Fantasi og kreativitet i nye muligheder blomstrer mange steder, og vi skal hele tiden forsøge at berige hinanden med erfaringer fra dette. Vi skal også opmuntre hinanden. Noget virker et sted, men ikke et andet sted. Vores konsulenter har godt overblik over muligheder og erfaringer fra mange steder i landet og er stærke resurser at trække på, når det er kørt fast.

## LANDSUDVALGETS ARBEJDE

- 32** **Rammer.** I landsudvalget skal vi forsøge at skabe rammer og grund under de mange aktiviteter i DFS. Det gælder med hensyn til økonomien, medarbejdere (lønnede, fritidsansatte og frivillige), samarbejdspartnere, teologi, strømninger i tiden og mission. Alle aktiviteter i DFS rummer alle disse perspektiver og aspekter.
- 33** **Økonomi.** LU er forpligtet på at sørge for orden i økonomien. Den er grundlaget for vores nuværende aktiviteter og for vores fremtid. Den er også under udfordring. LU har

suppleret sig med kompetent vejledning herom. Skal vi også have nutidens aktivitets- og kvalitetsniveau i fremtiden, så skal vi have flere gaveindtægter. Disse kan også komme ved flere DUF-klubber. Men vi skal som bevægelse også passe på, at vi ikke kommer til at læne os alt for meget op ad DUF-bevillinger alene. Derfor skal vi til stadighed have fokus på gaveindtægter og indtægter ved salg af materialer og ydelser. LU følger økonomien på alle landsudvalgs møder. Måned for måned granskes gavetal og udgifter. Det betyder, at vi forhåbentlig ikke overraskes pludseligt af manglende indtægter, og det betyder, at vi kan tage forbehold i god tid og melde ud i god tid, når det måtte være nødvendigt. Men, det er nødvendigt til stadighed med økonomiske gaver. Hertil er fastgiveraftaler og gavebreve en rigtig stor hjælp, da det giver en væsentlig tryk og sikrer budgetlægning og en økonomisk disposition. Det skal også nævnes, at testamentariske gaver også kan gives til DFS, og landskontoret kan også være behjælpelig hermed.

- 34 Medarbejdere.** LU lægger mange ressourcer i at gøre DFS til et godt sted at være medarbejder, lønnet som frivillig. LU kan kun støtte op om, og konstaterer med glæde, de mange aktiviteter, der er ude i landet for at påskønne og opmuntre de frivillige. Det primære fokus for LU er de lønnede medarbejdere. Vi er også en professionel arbejdsplads med alt, hvad det indebærer af arbejdstidsregler og -forhold, løn, sygdom, ferier osv. Vi skal til stadighed kunne stå til ansvar for, at vi har ansatte, der skal have det godt og synes, at det er godt med endnu en arbejdsdag i DFS. Det sker, at der i den sammenhæng kan være nogle tunge sager med lange sygefravær eller andet. LU forsøger at skabe forhold, hvor det er den enkelte ansatte, der er i fokus, og vi skal strække os langt for at skabe gode forhold for alle.
- 35** Det er også en udfordring for os, at næsten alle ansatte arbejder på afstand af hinanden. Det kræver en anden form for personalepleje og -politik end den samlede arbejdsplads for hele flokken. LU bruger derfor mange ressourcer på gennem landslederen at være orienteret om medarbejdernes trivsel, deres virke og skabe gode ansættelsesforhold.
- 36** LU kan med stor glæde konstatere, at der i hele medarbejderflokkene er et stort hjerte for DFS' virke. Det er glædeligt, at vi i DFS kan tiltrække medarbejdere, der ikke blot søger et arbejde, men gerne vil være med i det, DFS står for og udvirker.
- 37** LU prioriterer højt, at ansatte i DFS ikke blot har et arbejdsfællesskab, men også et trosfællesskab.
- 38 Samarbejdspartnere.** DFS har mange samarbejdspartnere. Vi arbejder sammen med mange folkekirker, vi har forskellige engagementer og repræsentationer i og med andre kirkelige organisationer. Nogle steder er det lokalt forankret, i andre sammenhænge er det fordelt ud over store dele af landet, og noget er på det organisatoriske og lederplan. LU vurderer hele tiden, hvor vi får mest DFS for indsatsen, og hvor DFS kan lære mest af indsatsen. Vi skal ikke være med ved bordet blot for at være der.
- 39** DFS nyder rigtig godt af disse mange samarbejdsrelationer, og i mange af dem har DFS et godt ry. Dette skyldes i højeste grad både lønnede og frivilliges måde at bære DFS frem på og måden at være DFS på.
- 40** DFS er i vedtægten IM's arbejde for børn. Det er vi i DFS stolte af og glade for. Vi har mange gode arbejds- og trosrelationer rundt om i IM's arbejde. Vi bidrager begge til mange gode oplevelser for børn i mødet med forkyndelse og samvær. Det er også en glæde for LU, at vi på ledelsesniveau og mellem medarbejdere har en rigtig god relation mellem DFS og IM. Vi er to organisationer, men vi kan ikke undvære hinanden i vores fælles virke. Det er derfor også naturligt, at vi har konkrete projekter fælles, da vi har mennesker, der er engageret i både DFS og IM.
- 41 Teologi.** I LU værner vi om vores teologiske ståsted på det evangelisk-lutherske grundlag. Det kommer i spil, når samarbejdspartnere skal udvælges. Det kommer i spil ved nyansættelser af medarbejdere. Det kommer også i spil i personalepleje af vore ansatte. Derfor opmuntrer LU også til stadighed til, at medarbejdere dygtiggør sig i teologien. Vi bliver fra tid til anden udfordret på denne i mødet med fx folkekirken som helhed. Men vi nyder også stor respekt mange steder i folkekirken, fordi vi er klare om vores teologi og står ved den. Og når vi så kan udfolde den både kreativt, kvalitativt og kompetent, da åbnes mange døre for DFS' formål.
- 42 Tidens strømninger.** LU har også i 2023 drøftet og taget stilling til nogle af de udfordringer, tidens strømninger rummer. Det har været kønsdebatten, kønsidentitet og -forståelsen, familiestrukturer – for blot at nævne nogle. Men alt det, vi som mennesker møder i vort samfund, møder vi også i DFS som organisation. Hvordan skal vi forholde os på en lejr, når ... Det er debatter og problemstillinger, det er meget svært at se sort-hvidt på.
- 43** Mange kredse og klub-/lejrledere spørger fra tid til anden efter konkret vejledning. I LU er vi opmærksomme på disse udfordringer. Vi har ikke skråsikkert formuleret løsninger

ger på alle disse, men LU forsøger at klæde vores medarbejdere på og have i fokus, at måske kan vi ikke komme med et konkret svar, men vi kan godt i DFS rumme samtalen herom og måske finde en løsning.

- 44 I LU er vi tilbageholdne med at sætte alle udfordringer og løsninger i skema, for der dukker hele tiden nye aspekter eller tilfælde op. Vi skal i DFS ikke kunne rumme alt, hvad tiden bringer; men vi skulle gerne på en eller anden måde kunne rumme alle tidens børn. Også selv om de kommer med bogstavkombinationer eller har andre udfordringer.

# TAK

Slutteligt skal der lyde en tak. Først og fremmest til Gud for kaldet til DFS til at virke i Guds kirke og fortælle børn og deres familier om Jesus. Tak til Gud, at han til stadig sender sin Helligånd over og ind i DFS og derved fremkalder iver, vilje, evner og muligheder hos alle former for medarbejdere til at skabe de bedste muligheder for at dette sker.

Tak til enhver, frivillig og ansat, som på forskellig vis er en del af dette. Tak til dig, der låser op til klublokalet, til dig der har en udvalgspost og lægger linjerne eller holder øje med pengene. Tak til samarbejdspartnere for fællesskab, inspiration og berigelse.

**Tak for glæden i fællesskab i tro og udfoldelse i DFS.**



A handwritten signature in blue ink.

Jonathan Kiel Thormann  
**Landsleder**



A handwritten signature in blue ink.

Michael Thomsen  
**Formand**