

ÅRSBERETNING 2022 TIL REPRÆSENTANTSKABSMØDET 2023

v. formand Michael Thomsen



I salme 23 skriver David: Mit bæger er fyldt til overflod. Det er min mailbakke også! Jeg vælger at vinkle det positivt som udtryk for, at der er liv i DFS, men det kan ikke være nogen hemmelighed, at 2022 har været et travlt år i LU og stadig er det.

POST-CORONA

NOTER

- 1 Det er en glæde at være her i dag sammen med jer og dele årsberetning fra kalenderåret 2022. Vi har næsten glemt det, men fra 1. feb. 2022 var covid-19 ikke at betragte som en samfundskritisk sygdom, og hvilken lettelse i arbejdet. De seneste to årsberetninger har været præget af begrænsninger for medarbejderne i DFS, de frivillige i klubberne og for børnene, men vi har også set nye innovative tiltag, som bringer fornyelse og inspiration i søndagsskolerne, der senere i år kan fejre 140 års fødselsdag.
- 2 Det er i det fysiske samvær med mennesker, at vi trives. Nu har vi også lært, at det faktisk er muligt at have konstruktive online møder som en del af mødeaktiviteterne. Vores fokus i arbejdet er det samme: At give det største til de mindste.

FRIVILLIGHED

- 3 Det er fortsat et stort fokusområde. Hvis ikke der er frivillige ledere, har vi ingen klubber, og DFS kan ikke hænge sammen som organisation. Det er en stor udfordring at rekruttere klubledere. Det gælder desværre ikke kun i DFS, men vi må ikke opgive. Det handler ikke kun om, at DFS overlever, men at børn møder evangeliet til frelse.
- 4 Derfor var der fokus på glæde ved repræsentantskabsmødet i 2022. Glæde over at kende Jesus, glæde over opgaven med at bringe evangeliet videre. Jeg håber, mange tog hjem med fornyet glæde og inspiration. Der var også nogle aktiviteter ved sidste års repræsentantskabsmøde, der efterfølgende gav nogle undrende og utilfredse henvendelser til LU. Disse er taget til efterretning, og sådanne aktiviteter vil ikke blive gentaget.
- 5 Vi skal fortsat tilskynde til ungledertræning, både i klubber og på efterskoler, for messterlære er en rigtig god form for ledertræning. "Kom og se", sagde Filip. Det skal vi også sige: "Kom!" Lad vore unge mærke glæden ved at være klubleder.

MEDARBEJDERE

- 6 Det er blevet tradition, at LU-medlemmerne deltager på medarbejderkonferencen i september. Det er meget konstruktivt og givende begge veje. Det er tydeligt, at medarbejderne trives over igen at arbejde uden coronarestriktioner. Det er forskelligt, hvor meget det har påvirket dagligdagen i forhold til den enkeltes arbejdsområder. Men nu kan medarbejdere igen facilitere klubber og ledere. Lejre og camping kom tilbage, og man kunne fysisk mødes. Vi håber også, nedlukningsperioden har givet den enkelte medarbejder tid til eftertanke, til fordybelse og nytænkning.
- 7 Det blev også et år med mange justeringer i en del medarbejders arbejdsområder, ikke mindst grundet en ændring i antallet af medarbejdere. Tak fordi I er omstillingsparate. I er uvurderlige i DFS' arbejde. Det arbejde, I gør, er værdsat i form af materialer af høj kvalitet, af inspiration og opbakning i klubber og på lejre. Vi er i LU stolte af vores ansat-

te medarbejdere og glæder os over kvaliteten og engagementet i arbejdet i hele vores samlede flok af medarbejdere. I LU værdsætter vi også det mere uformelle fællesskab med Jer, når lejlighed bydes.

- 8 I 2022 var der mange afskedsreceptioner. Tre medarbejdere: Karen Markussen, Britta Bank Møller og Line Hede valgte nye spor og sidst på året også vores landsleder gennem seks år, Steen Møller Laursen. Stor tak til dem for deres indsats og kærlighed til DFS. Vi ser frem til velkomstreceptioner i 2023.
- 9 Der har desværre ikke været kvalificerede ansøgere til stillingen i København. Det betyder, at bl.a. Messy Church er lidt nedprioriteret nu. Aktuelt bruger vi alle kræfter på at få landslederstillingen besat. Det er et spørgsmål om at prioritere de kræfter, vi har.

DANSK UNGDOMS FÆLLESRÅD (DUF)

- 10 DUF er næsten blevet et fast punkt i årsberetningerne. Og det er næsten også det samme, der nævnes hver gang. Som sådan er der jo ikke så meget nyt omkring DUF; men det er bare rigtig vigtigt, at vi hele tiden også har fokus på DUF-registreringen og -ordningen. Konsekvenserne ved at miste DUF-tilskuddet er uoverskuelige og vil efterlade os med et DFS, vi slet ikke vil kunne genkende, og mange muligheder, kompetencer og arbejdspladser ikke at forglemme, vil gå tabt. Derfor er vi nødt til hele tiden også at have fokus på DUF, også ved Repræsentantskabsmødet hvert år.
- 11 Ved LU møderne ser vi på en del statistikker og oversigter. En af dem er antallet af klubber. Er der fremeldte, nye eller nogle, der for en periode melder sig hvilende? Det er antallet af medlemmer og også størrelsen af klubberne, der afgør, hvor stort tilskuddet fra DUF er. Tilskuddet fra DUF udgør ca. halvdelen af det økonomiske råderum. Derfor er det meget vigtigt, at der ikke kun oprettes kristne børneklubber rundt i landet, men at de organiseres under DFS med kontingentbetalende medlemmer. Driftstilskuddet giver lønkroner til materialeudvikling, konsulentbesøg og mulighed for at være til stede i områder, hvor der ikke er meget kristent arbejde.
- 12 For at få tilskud fra DUF skal der desuden være DFS klubber i alle kredse. Det har vi, men det er meget vigtigt, at de fortsat er der, for at vi overhovedet får en krone fra DUF. På Sjælland er der kun få klubber, og det er et STORT opmærksomhedspunkt, for har vi ikke længere en DUF-klub i Region Sjælland, så ryger DUF-tilskuddet i hele landet.
- 13 Landskontoret arbejder på højtryk i december måned for at for at alt på plads for at få tilskud fra DUF. Det er rigtig ærgerligt, hvis en lille fejl medfører, at en klub eller et medlem ikke kan tælles med.
- 14 Tak til alle frivillige ledere, der lokalt arbejder for, at den demokratiske proces fungerer med kontingenter, afholdelse af generalforsamling og børnerådsmøder mv.
- 15 Det online indmeldelsessystem, vi har, er blevet rigtig godt modtaget af mange klubber. Det fungerer og er let tilgængeligt. Vi håber, endnu flere klubber vil tilvælge det.
- 16 I 2022 blev DFS udtrukket til kontrol fra DUF, som via en række udtrukne klubber foretog stikprøver og kontrollerede, at alt var korrekt. Det gav ingen anmærkninger.

ØKONOMI

- 17 Hvad angår den konkrete økonomiske situation i 2022, henvises til fremlæggelsen af regnskabet og til ledelsesberetningen heri.
- 18 Mere generelt skal det nævnes, at vi er taknemmelige for ethvert beløb lille eller stort, som gives til DFS. Men en stabil indtægt gør det muligt at lægge et mere præcist budget. Flere ledige stillinger i DFS sparer ganske vist på udgifterne, men det matcher ikke vores overordnede opgave at komme ud med evangeliet. Derfor vil vi meget gerne opfordre til at være fastgiver eller tegne gavebrev.
- 19 Vi må også være ærlige og sige, at det ikke kun er nødvendigt med en fastholdelse af gaveindtægten. Det er desværre også nødvendigt med en væsentlig stigning i gaveindtægten. I de kommende år budgetteres med underskud for at opretholde vores nuværende aktivitetsniveau. Dette lader sig gøre, da vi tærer af egenkapitalen.
- 20 Desværre tæres der for hurtigt af denne og i løbet af nogle år bliver det kritisk, hvis ikke vi får indtægterne op.
- 21 Vi ved, at frivillige organisationer generelt er udfordret mht. gaver, men sammen med DUF-indtægterne er det det, vi har at arbejde med. Vi er ganske afhængige af vore DFS-venner i baglandet. Det vil vi også gerne være. Vi har meget brug for jeres medleven og forbøn.

- 22 Der er lavet en frivilligkontrakt med Lasse Maagaard som fundraiser for DFS. Han vil primært søge penge fra virksomheder. Den enkelte klub er meget velkommen til at henvende sig direkte til Lasse om at søge penge til et konkret, lokalt formål.
- 23 Med ekstern ekspertise i Jakob Hummelrose Sønderby har vi fået gode muligheder til hurtigt at kunne se økonomiske konsekvenser af nye tiltag og bedst muligt anvende de midler, vi har til rådighed. Det er vi fortsat meget taknemmelige for. Det gør overblikket skarpere og mere overskueligt.

KREDSARBEJDET

- 24 Hvert år mødes LU med en kreds. Det var i 2022, for første gang i mange år, på Bornholm, og det var interessant og berigende at høre om deres glæder, nye tiltag og overvejelser. Det er også en god måde at dele eventuelle frustrationer og udfordringer på. Mange af disse er fælles for alle kredse, men der er også lokale forskelle og konsekvenser. Vi ser altid meget frem til at mødes med de frivillige i kredsene, og håber, at vi kan opmuntre dem til at fortsætte det gode arbejde og give dem input og inspiration. Det fysiske samvær betyder meget, når vi i LU skal tage beslutninger i forhold til lokalt arbejde.
- 25 Gennem årsrapporter får vi hvert år et godt indblik i status i de enkelte kredse. Der er både glædelig og ind imellem tung læsning. Generelt er der for få personer til at deles om opgaverne. Kredsarbejdet udfordres organisatorisk flere steder af manglende interesse for det vigtige arbejde. Så glæden er stor, når vi får melding om, at det alligevel er lykkedes at få nye medarbejdere i bestyrelsen.
- 26 DFS er en demokratisk opbygget organisation, hvor de forskellige led i processen er nødvendig for at opfylde de vedtagne regler. Det har LU også blik for, og vi vil gøre vort bedste for at få det til at lykkes.

MATERIALER OG KURSER

- 27 Hvert år udgiver DFS nye materialer til stor glæde blandt brugerne. Frøbøgerne har været og er fortsat basismateriale for mange ledere. Nu er onlineudgaverne af Juniorfrø godt på vej til at være opdateret med Outdoor-aktiviteter og i kategorien Break.
- 28 Lejr hæftet om Helte og den tilhørende sang: Herren din Gud er hos dig blev meget godt modtaget på sommerens lejre. Vi er stolte af vore materialer, da de har et niveau, der gør dem attraktive langt uden for DFS' egne rammer. Med opdatering og udvidelse af frøserierne har de fortsat lang levetid. Derfor tænkes der p.t. i temaer, da det har kortere produktionstid.
- 29 Sidste år blev minikonfirmand-materialet færdigt.
- 30 Det var også i 2022, at et inspirerende hæfte om *Frivilligt arbejde blandt flygtningebørn* og en opdateret SOS-mappe til klubber og lejre udkom.
- 31 Sammen med Indre Mission udarbejdede vi hæftet *Kirkens liv og vækst* til alle menighedsrådsmedlemmer og ansatte i Folkekirken.
- 32 I 2022 lancerede vore medarbejdere formidlingskurser, hvor to konsulenter tager ud til kredsene og holder kurser lokalt. Det er blevet rigtig godt modtaget rundt i kredsene, og succesen fortsætter tilsyneladende ind i 2023. Vi kan kun opfordre til, at man tager dette tilbud til sig. Der er en fantastisk præsentation af konceptet på hjemmesiden.

LEJRENE

- 33 Vi er i LU meget taknemmelige for de lejrudvalg, der sammen med Erik Bertelsen varetager alt vedrørende udlejning, lejraktivitet og vedligeholdelse af vore lejrbygninger. Det er en stor opgave, en vigtig opgave, da lejroplevelser tæller rigtig meget i mange børns oplevelser af både fællesskab og formidling af Bibelens fortællinger.
- 34 Som kredsbestyrelser og klubledere er fundamentalt nødvendige for DFS er lejrudvalgene det også. Det har ikke DUF-økonomiske konsekvenser, hvordan lejrbygningerne holdes og ordnes, men det har andre og måske endda vigtigere konsekvenser. Og i DFS' økonomi vil det også få konsekvenser, hvis ikke der blev taget så godt hånd om det, som tilfældet er. Vi har helt overordnet set nogle dejlige lejrbygninger, og vi skal gøre brug af dem og udbrede kendskabet til dem. Der er hele tiden brug for fornyelser og forbedringer i lejrbygningerne, dels grundet tidens brug og slid, dels grundet nye muligheder og behov i lejrlivet. Og der bliver taget hånd om det hele.

- 35** LU har haft et travlt år. Et enkelt af de fire faste årlige møder internt er nu online, men det har været nødvendigt at mødes ekstra virtuelt på grund af mange opgaver. Desuden mødes vi som nævnt med medarbejderne i september og også et årligt konstruktivt møde med Indre Misions hovedbestyrelse, hvor vi deler den fælles opgave, vi står i.
- 36** Pga. af mange ekstra opgaver har vi ikke søsat nye fokusområder, hvilket vi håbede at kunne gøre i 2022. Meget blev udskudt i 2020, og det har givet dønninger væsentlig længere, end vi havde forestillet os. I LU har vi vurderet, at det endnu ikke er tiden til tage nye fokusområder. Vi fastholder kerneopgaverne synlighed, frivillighed og stabilitet, da det fortsat er krævende opgaver. Der skal stadig være øje for opstart af nye klubber, men aldrig på bekostning af eksisterende klubber og altid afhænge af lokale forhold.
- 37** Og så alligevel. Vi behøver alle i hele DFS at have øje for Sjælland. Dét er nødvendigt for DUF-tilskuddet. Men vigtigere er faktisk, at der bor rigtig mange mennesker i Region Hovedstaden og Region Sjælland. Og der er rigtig mange børn. Vi skal kunne tilbyde klubber for disse. Vi skal bruge økonomi til dette. Men vigtigere er, at vi skal bruge hænder, fødder og ikke mindst hjerter, der brænder for at fortælle det største til de mindste. Det er knapt med klubledere og kredsbestyrelsesmedlemmer på Sjælland. Vi har for nuværende to ledige stillinger, hvilket jo betyder, at vi ingen ansatte har på Sjælland. Morten på Bornholm og Frederik på Fyn kan kun i fornødent omfang være behjælpelige på Sjælland. Vi har brug for mennesker, der føler kald til en tjeneste i DFS på Sjælland og i København, vi har brug for frivillige ude i byerne, vi har brug for forbøn for dette. Vi har MEGET brug for det hele og HURTIGT.

TAK

Dette er i store træk DFS i 2022, og set hovedsageligt fra ledelsens side. DFS har mange berøringspunkter i missionshuse og kirker i mange dele af vores land.

Mange mennesker er på forskellig vis engageret i DFS, på lønningslisten eller som frivillig. Nogle løfter mange opgaver, nogle løfter enkelte opgaver. Og vi er alle en vigtig brik i helheden af DFS, ansatte som frivillige.

Vi skylder alle Gud en tak for, at der er andre end den enkelte, der bærer med og beder med for DFS og for de mange børn, der hører evangeliet gennem os. Vi skylder Gud tak for, at vi er en del af hans kirke på jord. Vi skylder hinanden en tak for fællesskab i opgaverne.

Vi må alle bede for nye børn og nye medarbejdere og nye frivillige i DFS' mange opgaver og arbejdsgrøner.

Tak til enhver, som er i DFS.



Michael Thomsen

Michael Thomsen
Formand